

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
2565

โรงเรียนบ้านโนนลาน



คำนำ

โรงเรียนบ้านโนนลาน ได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามกรอบภารกิจการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปตามทิศทางและแนวโน้มที่โรงเรียนบ้านโนนลานคาดหวัง อย่างมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนาทรัพยากรขององค์กร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑
สรุปสถิติด้านทรัพยากรบุคคล การฝึกอบรม พัฒนาบุคคล	๒
ปัญหา/อุปสรรค	๓
ข้อเสนอแนะ	๔

ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. ด้านจัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติค้ำึงถึงระบบคุณธรรมโดย

ผลการดำเนินการ

การรับบุคคลเข้าเป็นครูอัตราจ้างของโรงเรียนบ้านโนนลานปฏิบัติด้วยความยุติธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

๒. ด้านการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพคุณธรรมคุณภาพชีวิตเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ผลการดำเนินการ

โรงเรียนบ้านโนนลาน ได้พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสังกัดอย่างเหมาะสมและต่อเนื่อง โดยจัดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานผลปรากฏ ดังนี้

๑. โรงเรียนบ้านโนนลาน มีสภาพแวดล้อมที่ดี ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานทำให้เกิดความคล่องตัวในการทำงานมากขึ้น

๒. บุคลากรเกิดขวัญกำลังใจและเกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้มีการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เกิดความสัมพันธ์ที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด ทุกฝ่ายเห็นความสำคัญในการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมมากขึ้น เช่น มีส่วนร่วมระหว่างโรงเรียนกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในท้องถิ่น เป็นต้น

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

๓. ด้านส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ปฏิบัติหน้าที่
ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

ผลการดำเนินงาน

โรงเรียนบ้านโนนลานได้ดำเนินการจัดโครงการดังนี้

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนา
องค์กรให้ก้าวสู่ความสำเร็จ ของโรงเรียนบ้านโนนลาน ระหว่างวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ และวันที่ ๑
- ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ จัดการอบรมโครงการสร้างเสริมศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ในวันที่ ๑๘
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒. แจ้างและประชาสัมพันธ์การอบรมพัฒนา ประชุมสัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

๔. ด้านส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและศักดิ์ศรีของ
ความเป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านโนนลาน ทุกคน ปฏิบัติกิจกรรมเขตสุจริตร่วมกัน ได้แก่ เคารพธงชาติ

ร้องเพลงชาติไทย ไหว้พระสวดมนต์ กล่าวคำสุจริตของโรงเรียนบ้านโนนลาน ร้องเพลงสรรเสริญพระ
บารมี ร้องเพลงสดุดีจอมราชา จนเป็นกิจนิสัย

และกิจวัตรประจำวัน อย่างต่อเนื่อง

๒. บุคลากรในโรงเรียนมีจริยธรรมที่ดี มีการรักษาระเบียบวินัย มีส่วนร่วมในองค์กรและมี
ความสัมพันธ์ที่ดีให้แกกันและกันในหน่วยงาน

๓. โรงเรียนบ้านโนนลาน มีมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ที่ยึดถือใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนร่วมกัน

๔. จากการเสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทำผิดวินัยให้กับบุคลากรใน โรงเรียน โดยให้
ความรู้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดวินัยข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรการป้องกันทุจริตในการสรรหาบุคลากร

ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี

ข้อเสนอแนะ -ไม่มี

สรุปข้อมูลการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ 2565

โรงเรียนบ้านโนนลาน

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
1	นายอานนท์ พินวนนอก	7 กรกฎาคม 2565	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงาน สุขภาพจิตโรงเรียนวิถีใหม่	ออนไลน์
2	นางสาวกมลชนก ฉวีธรรมบุญ	14 กรกฎาคม 2565	หลักสูตรอบรมออนไลน์ ปัญญาประดิษฐ์สำหรับโรงเรียน หลักสูตร 1 (AI for Schools Level 1)	สสท. ออนไลน์
3	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	19 พฤษภาคม 2565	การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุค ปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู ในหัวข้อ เทคนิค และวิธีการสอนออนไลน์แบบ มีปฏิสัมพันธ์ และห้องเรียนออนไลน์โดย ใช้โครงงานเป็นฐาน	สพฐ. ออนไลน์
4	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	17 พฤษภาคม 2565	การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุค ปกติใหม่ : มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู ในหัวข้อ แนวทางการพัฒนาการเรียนออนไลน์ และการสอนความปลอดภัยบนโลก อินเทอร์เน็ตด้วยการเรียนเชิงรุก	สพฐ. ออนไลน์
5	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	9 มิถุนายน 2565	อบรมการใช้โปรแกรม งานวิชาการโรงเรียน	ออนไลน์
6	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	19 พฤษภาคม 2565	อบรมgoogle site	สำนักงาน เขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษ ขอนแก่นเขต 1
7	นางสาวกมลชนก ฉวีธรรมบุญ	18 พฤษภาคม 2565	เข้าร่วมอบรมการสร้างห้องเรียนออนไลน์ 1 และการสร้างห้องเรียนออนไลน์ 2 โดยคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	ออนไลน์
8	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	19 พ.ค. 2565	เข้าร่วมอบรมเทคนิคและวิธีการสอนออนไลน์แบบมีปฏิสัมพันธ์ และ	ออนไลน์

ที่	ชื่อ-สกุล	วัน เดือน ปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
			ห้องเรียนออนไลน์โดยใช้โครงงานเป็นฐาน โดยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	
9	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	20 พ.ค. 2565	เข้าร่วมอบรมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ออนไลน์ตามแนวคิดเกมิฟิเคชัน และการวัดและประเมินสำหรับการเรียนออนไลน์ โดยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ออนไลน์
10	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	21 พ.ค. 2565	เข้าร่วมอบรมการส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ด้วยสื่อวีดีโอออนไลน์ และห้องเรียนกลับด้านด้วยวีดีโอแบบมีปฏิสัมพันธ์โดยคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ออนไลน์
11	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	18 พ.ค. 65	อบรมออนไลน์หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานทางหลักภาษาและการใช้ภาษาไทย” (สพป. พิษณุโลกเขต 3)	อบรม ออนไลน์
12	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	18 พ.ค. 65	อบรมออนไลน์หลักสูตร “สมรรถนะครูผู้มืออาชีพในศตวรรษที่ 21” (สพป. พิจิตรเขต 2)	อบรม ออนไลน์
13	นางสาวอภิญญา สิงห์เพียง	21 พ.ค. 65	อบรมออนไลน์หลักสูตร “การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ยุคปกติใหม่: มุมมองของผู้บริหาร นักวิชาการ และครู” (สพฐ.)	อบรม ออนไลน์